

**Министерство образования и науки РСО-Алания
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Северо-Кавказский техникум механизации,
автоматизации лесного хозяйства и управления»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «Северо-Кавказский
техникум механизации, автоматизации
лесного хозяйства и управления»

Марзоев И.К.

«15» декабря 2023 г.

Приказ от 15.12.2023г. № 69

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Локальный акт №71

Алагир
2023г.

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Северо-Кавказский техникум механизации, автоматизации лесного хозяйства и управления» (далее - Техникум) разработан на основании: положений Конституции Российской Федерации; Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Устава ГБПОУ «Северо-Кавказский техникум механизации, автоматизации лесного хозяйства и управления»; Правил внутреннего распорядка Техникума; положений Коллективного договора, а также основан на общепризнанных принципах нравственности и морали и нормах российского общества и государства.

1. Предмет действия Кодекса

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник при поступлении на работу в Техникум обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

2. Цель Кодекса

2.1. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников Техникума для достойного выполнения ими своей деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Техникума и обеспечение единых норм поведения в Техникуме.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Техникума своих должностных обязанностей.

2.2. Кодекс:

- служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности Техникума;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Техникума, их самоконтроля.

2.3. Знание и соблюдение работниками Техникума положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их деятельности и поведения.

3. Основные принципы поведения работников Техникума

3.1. Основные принципы поведения работников Техникума представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

3.2. Работники Техникума, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Техникума;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, их родителями (законными представителями), коллегами, должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудниками Техникума должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Техникума;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Техникума, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- соблюдать установленные в Техникуме правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уведомлять директора обо всех случаях обращения к работнику Техникума каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.Рекомендуемые этические правила поведения работников Техникума

4.1.В общении работнику Техникума необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2.В общении с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами со стороны работника Техникума недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

4.3.Работники Техникума должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4.Работники Техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4.5.Внешний вид работника Техникума при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5.Этика поведения работников Техникума, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам

5.1.Работник Техникума, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, *должен*:

- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции.

5.2.Работник Техникума, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по

отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

6. Ответственность работников Техникума за нарушение Кодекса

6.1. За нарушение положений настоящего Кодекса работник Техникума несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Соблюдение работником Техникума норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при наложении дисциплинарных взысканий