

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профкома


Директор

ГБПОУ «Северо-Кавказский

ГБПОУ «Северо-Кавказский

лесной техникум»

лесной техникум»

 Кадзова Ф.М.



Марзоев И.К.

от 05.02.2016г.

Приказ № 8 от 05.02.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выделении рабочих мест

для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Северо-Кавказский лесной техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона РСО-Алания от 17 июня 2008 г. №28-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания», Закона РСО-Алания №12-РЗ «О внесении изменений в статью 4 Закона Республики Северная Осетия-Алания «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания».

1.2. Положение вступает в силу со дня утверждения.

2. Порядок установление квоты

2.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить.

2.2. Для приема на работу инвалидов в ГБПОУ " Северо-Кавказский лесной техникум " (далее - Учреждение) устанавливается квота в размере 3% процента от среднесписочной численности работников. При определении квоты исходя из процентного соотношения округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.3. Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается на основании

Постановления Правительства РСО-Алания «Об утверждении перечней организаций для установления квоты по трудоустройству инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» на следующий год.

2.4. Квота рассчитывается исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников исчисляется по данным, представляемым по установленной форме в органы статистики. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным законодательством в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Размер установленной квоты включает в себя количество рабочих мест, на которых уже работают ранее принятые инвалиды.

3. Порядок квотирования рабочих мест

3.1. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

3.2. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство в Учреждении инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора в соответствии с законодательством о труде.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может производиться самостоятельно Учреждением либо по направлениям органов службы занятости населения.

4. Права и обязанности Учреждения в обеспечении занятости инвалидов

4.1. В соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов Учреждение обязано:

- выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать работникам - инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.2. Учреждение вправе запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов в органах и учреждениях службы занятости населения и социальной защиты населения, а также в других органах и организациях, содействующих занятости населения.

5.Порядок отчетности

5.1.В Учреждении специалист по кадрам ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным заполняет форму, утвержденную Комитетом РСО-Алания по занятости населения содержащую следующую информацию:

-Информация о выполнении установленных квот по приему на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (Приложение 1)

-Информация о вакантных рабочих местах (должностях) для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в счёт установленных квот (приложение 2)

5.2.Заполненная форма подписывается директором Учреждения направляется в ГКУ ЦЗН по Алагирскому району.

6.Заключительные положения

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

6.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты специалист по кадрам ГБПОУ «СКЛТ» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.